



OBIETTIVI STRATEGICI

2024-2026

ALLEGATO 3 AL PIANO TRIENNALE PER LA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA

L'Ordine degli Avvocati di Roma, preso atto che:

- a norma dell'art. 1 comma 8 della legge n. 190/2012, così come sostituito dall'art. 41 del D.Lgs. n. 97/2016, *“l'organo di indirizzo politico definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione”*;
- il PNA 2016 ed il PNA 2019 sottolineano che tra i contenuti necessari del PTPCT vi sono gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, raccomandando agli organi di indirizzo di prestare particolare attenzione alla individuazione di tali obiettivi *“... nella logica di una effettiva e consapevole partecipazione alla costruzione del sistema di prevenzione”*;
- l'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, stabilisce che ogni amministrazione indichi *“in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190 del 2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto”* precisando, al successivo comma 3, che *“La promozione di maggiori livelli di*

trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”;

- la mancata definizione degli obiettivi strategici può configurare un elemento che rileva ai fini della irrogazione delle sanzioni di cui all'art. 19, co. 5, lett. b) del D.L. 90/2014;

- il PNA 2022 ha chiarito che l'individuazione degli strumenti di programmazione relativi alle misure adottate, agli obiettivi strategici ed al piano di monitoraggio possono essere confermate per le due annualità successive alla prima adozione, salvo che nel corso dell'anno precedente non siano emersi fatti corruttivi (o ipotesi di disfunzionamento), non siano state introdotte modifiche organizzative, non siano modificati gli obiettivi strategici per volontà o necessità riscontrate

Delibera

di definire, per il prossimo triennio 2024-206 e ai fini della adozione e approvazione del PTPCT, i sottoelencati obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e di promozione di maggiori livelli di trasparenza, confermando in parte quelli dell'anno precedente, al fine del loro recepimento e conseguente declinazione nei vari documenti di programmazione strategico-gestionale.

OBIETTIVI	MODALITA'	SOGGETTI	TEMPI
Implementazione dell'attività di pubblicazione dei contenuti previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 e n. 97/2016 per garantire la coerenza e la completezza dei dati pubblicati, con particolare riguardo al nuovo codice dei contratti.	Revisione ed aggiornamento dei programmi informatici esistenti ed eliminazione dei contenuti obsoleti e sistemazione della documentazione su "Amministrazione Trasparente".	RT, DPO, Consulenti IT e Responsabili per la pubblicazione	Entro il mese di marzo e successivamente con implementazioni e aggiornamenti semestrali

<p>Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione in un'ottica di implementazione degli strumenti di tutela della legalità, della trasparenza, imparzialità e buon andamento di OAR</p>	<p>Garantire il pieno coinvolgimento di tutti gli attori interni ed esterni, al processo di elaborazione e attuazione del PTPCT.</p>	<p>RCTP, Responsabili di funzioni, Dipendenti OAR</p>	<p>Entro 31 dicembre e controlli con cadenza semestrale</p>
<p>Implementazione della cd. digitalizzazione dei contratti pubblici ai sensi del nuovo codice degli appalti e delle Delibere ANAC del 2023</p>	<p>Utilizzo delle piattaforme certificate. Assolvimento degli obblighi di trasparenza di cui all'art. 28 del codice degli appalti. Comunicazione con la Banca dati nazionale dei contratti pubblici (BDNCP) attraverso le piattaforme di approvvigionamento digitale di cui all'articolo 25 del codice.</p>	<p>RPCT, RTD, Consiglio</p>	<p>Entro marzo 2023</p>
<p>Adozione di forme di monitoraggio, aggiornamento ed attuazione del Piano di monitoraggio e riesame predisposto per la verifica della corretta attuazione</p>	<p>Potenziamento del controllo e monitoraggio su incompatibilità ed inconfiribilità.</p>	<p>RCTP, Responsabili di area, Dipendenti OAR</p>	<p>Entro 31 dicembre e controlli con cadenza semestrale</p>

delle misure di prevenzione	Verifica dell'efficacia delle misure di prevenzione e previsione di controlli a campione.		
Implementazione del sistema di procedure e protocolli interni come misure di prevenzione anticorruzione	Definizione di una procedura per la gestione del conflitto di interessi e del <i>pantouflage</i> .	RCTP, Responsabili di area, Dipendenti OAR	Controlli con cadenza semestrale
Aggiornamento del Codice di Comportamento OAR	Revisione del codice di comportamento.	RPCT, Consiglio	Entro il mese di dicembre
Creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, assicurando digitalizzazione, informatizzazione e integrità	Digitalizzazione e informatizzazione dei processi, dando la priorità ai processi inclusi nelle aree a maggiore rischio di corruzione (quali, ad esempio, i processi rientranti nell'area di contratti pubblici), fermi restando i vincoli di natura normativa, tecnica, economici, organizzativa, o gestionale che ostano alla trasformazione digitale.	RPCT, RTD Consiglio	Entro il mese di dicembre