

Spett.

Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma Via mail: consiglio@ordineavvocati.roma.it

Spett. Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma,

siamo lieti ed onorati di aver ricevuto il vostro interesse per i nostri servizi di formazione e consulenza.

La nostra offerta comprende: **a)** corsi di formazione, seminari e *workshop* finalizzati alla acquisizione teorica e pratica degli strumenti generali di Coaching e Problem Solving strategici; **b)** corsi di formazione e *workshop* ritagliati su **specifiche esigenze** della committenza, e diretti alla acquisizione di abilità comunicative, relazionali e di *Problem solving* da parte del *management* e del personale da utilizzare nei processi di cambiamento e crescita individuale e collettiva; **c)** interventi di *Coaching* strategico che consentono di migliorare i livelli di *performance*, o di rimuovere eventuali blocchi che la limitano; **d)** attività di consulenza aziendale, affiancando il cliente nella gestione delle situazioni di cambiamento (voluto o subito), di sviluppo, e di Problem solving.

Ciò che caratterizza il modello di *Problem solving* strategico è il metodo di approccio al problema. Infatti, a differenza dei modelli di consulenza tradizionali, che si concentrano sulla ricerca del "perché" del problema, l'intervento strategico si occupa di comprendere "come" questo funziona, osservando il circolo vizioso, nonché le tentate soluzioni disfunzionali reiterate nel tempo che lo mantengono o lo peggiorano inesorabilmente. Ciò permette, attraverso strategie e tecniche formulate *ad hoc* e adattate al caso specifico, di rompere tale circolo vizioso, producendo un cambiamento che permette all'individuo o al gruppo di funzionare diversamente, scoprendo nuove risorse e capacità. Ciò consente di individuare soluzioni semplici ed economiche anche a problemi estremamente complessi. La ricerca del "perché", infatti, conduce ad identificare le cause del problema in un passato che non può più essere modificato, mentre la comprensione di "come" un problema funziona consente di ottenere un cambiamento nel presente. La definizione di "come" funziona un problema, si noti, non è però affidata al caso, ma avviene tramite la tecnica del dialogo strategico. Ciò che rende i modelli di consulenza tradizionale spesso fallimentari, infatti, è la tendenza di questi ad applicare a problemi nuovi vecchie soluzioni che hanno funzionato in passato, ma tali soluzioni si dimostrano quasi sempre fallimentari, e di fronte al loro insuccesso non vengono abbandonate, ma pervicacemente reiterate nel tempo, in quanto basate sulla errata convinzione che se qualcosa ha funzionato prima dovrà farlo anche dopo.

Per quanto riguarda il Coaching, invece, il nostro modello si distingue dagli altri approcci che il mercato di settore offre per la sua universalità, nel senso che tali offerte frequentemente propongono esperienze del tutto decontestualizzate (si pensi agli sport estremi, alle settimane in barca a vela, alle guerre simulate, come esperienze per incrementare la fiducia in se stessi o per cementare i gruppi), che però sono effimere, in quanto, non essendo calzate sulla specificità del contesto, i loro effetti svaniscono non appena le dinamiche del "sistema disfunzionale" riemergono. Il Coach strategico, invece, interviene mettendo in atto vere e proprie tecniche "terapeutiche", le quali sono in grado sia di provocare nella persona cambiamenti permanenti nella percezione di sé stessa e delle sue potenzialità, sia di farle acquisire strategie di miglioramento individuale che, poi, possono essere utilizzate in contesti anche diversi da quello lavorativo, donde, appunto, l'universalità dell'approccio. Questa è la ragione per cui tra i nostri consulenti e formatori non vi sono né manager o imprenditori prestati alla formazione, né motivatori o coach formatisi in una delle tante scuole di counseling esistenti, ma solo psicoterapeuti specializzati in Problem solving, Coaching e Comunicazione strategici con esperienza nel settore almeno decennale. Gli stessi, inoltre, sono tutti formati presso la scuola di Problem Solving e Coaching del Centro di Terapia Strategica di Arezzo, diretto dal Prof. Giorgio Nardone, ideatore del modello ed autorità riconosciuta tale a livello mondiale nella formazione e nella consulenza aziendale, nonché autore di numerosissime pubblicazioni sul tema, tradotte in più lingue. I nostri formatori e consulenti, inoltre, sono tutti componenti del gruppo di ricerca del Centro di Terapia Strategica di Arezzo quale ulteriore garanzia della loro elevata professionalità. La nostra Direttrice scientifica e responsabile della formazione, infine, oltre ad essere, ovviamente, anch'essa psicoterapeuta del gruppo di ricerca del Centro di Terapia Strategica di Arezzo, è anche docente di Problem Solving Manageriale al master di II livello in Ingegneria dell'impresa della facoltà di Ingegneria dell'impresa dell'Università di Roma "Tor Vergata".

Agli iscritti al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma, ed agli Studi associati con sede principale o secondaria a Roma, verrà **praticato uno sconto del 20% sul seguente listino della società**: 1) corsi di formazione, *workshop*, e seminari: €5.000,00 + IVA per ogni giornata di formazione (il numero delle giornate verrà definito con il cliente in base alle sue esigenze formative); 2) interventi di *coaching* e consulenza: €500,00 + IVA l'ora.

(L'amministratore unico)

Alfrila Morkells



Distinti saluti.