



OBIETTIVI STRATEGICI

2022-2024

ALLEGATO 4 AL PIANO TRIENNALE PER LA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA

L'Ordine degli Avvocati di Roma, preso atto che:

- a norma dell'art. 1 comma 8 della legge n. 190/2012, così come sostituito dall'art. 41 del D.Lgs. n. 97/2016, *“l'organo di indirizzo politico definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione.”*;
- il PNA 2016 ed il PNA 2019 sottolineano che tra i contenuti necessari del PTPCT vi sono gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, raccomandando agli organi di indirizzo di prestare particolare attenzione alla individuazione di tali obiettivi *“... nella logica di una effettiva e consapevole partecipazione alla costruzione del sistema di prevenzione”*;
- l'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, stabilisce che ogni amministrazione indichi *“in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190 del 2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto”* precisando, al successivo comma 3, che *“La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”*;
- la mancata definizione degli obiettivi strategici può configurare un elemento che rileva ai fini della irrogazione delle sanzioni di cui all'art. 19, co. 5, lett. b) del D.L. 90/2014;

Delibera

di definire, per il prossimo triennio e ai fini della adozione e approvazione del PTPCT 2022- 2024, i sotto elencati obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e di promozione di maggiori livelli di trasparenza, al fine del loro recepimento e conseguente declinazione nei vari documenti di programmazione strategico-gestionale.

OBIETTIVI	MODALITA'	SOGGETTI	TEMPI
<p>Implementazione dell'attività di pubblicazione dei contenuti previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 e n. 97/2016 per garantire la coerenza e la completezza dei dati pubblicati.</p>	<p>Revisione ed implementazione dei programmi informatici esistenti.</p> <p>Aggiornamento dei programmi informatici ed eliminazione dei contenuti obsoleti e sistemazione della documentazione su "Amministrazione. Trasparente".</p>	<p>RPCT, Consulente IT e Responsabili per la pubblicazione</p>	<p>Entro il mese di marzo 2022 e successivamente con implementazioni e aggiornamenti semestrali</p>
<p>Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione in un'ottica di implementazione degli strumenti di tutela della legalità , della trasparenza, imparzialità e buon andamento di OAR</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Adozione del PTPCT; - Garantire la qualità del contenuto del PTPCT, sia con riferimento alle misure generali che alle misure specifiche; - Adottare le misure organizzative, mediante specifici atti, necessarie all'attuazione delle misure; - Garantire il pieno coinvolgimento di 	<p>RCTP, Responsabili di funzioni, Dipendenti OAR</p>	<p>Entro 31 dicembre 2022 e controlli con cadenza semestrale</p>

	<p>tutti gli attori interni ed esterni, al processo di elaborazione e attuazione del PTPCT;</p> <p>- Garantire il monitoraggio sull'attuazione del PTPCT attraverso il collegamento con il PDO e il ciclo della performance;</p> <p>Garantire supporto amministrativo e tecnico al RPCT;</p> <p>Potenziare i servizi di supporto, anche esterni, al RPCT;</p> <p>Potenziamento del controllo e monitoraggio su incompatibilità ed inconfiribilità.</p>		
<p>Adozione di forme di monitoraggio, aggiornamento ed attuazione del Piano di monitoraggio e riesame predisposto per la verifica della corretta attuazione delle misure di prevenzione</p>	<p>Verifica dell'efficacia delle misure di prevenzione e controlli a campione.</p>	<p>RCTP, Responsabili di funzioni, Dipendenti OAR</p>	<p>Entro 31 dicembre 2022 e controlli con cadenza semestrale</p>
<p>Implementazione del sistema di procedure e protocolli interni come misure di prevenzione anticorruzione</p>	<p>Definizione di una procedura per la gestione del conflitto di interessi e del <i>pantouflage</i></p>	<p>RCTP, Responsabili di funzioni, Dipendenti OAR</p>	<p>Entro 31 dicembre 2022 e controlli con cadenza semestrale</p>

<p>Aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ordine degli Avvocati di Roma</p>	<p>Revisione del codice di comportamento sulla base delle linee guida in materia di Codici di comportamento approvate con delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020</p>	<p>RPCT, Consiglieri</p>	<p>Entro il mese di luglio 2022</p>
<p>Creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, assicurando digitalizzazione, informatizzazione e integrità</p>	<p>Digitalizzazione e informatizzazione dei processi, dando la priorità ai processi inclusi nelle aree a maggiore rischio di corruzione (quali, ad esempio, i processi rientranti nell'area di contratti pubblici), fermi restando i vincoli di natura normativa, tecnica, economici, organizzativa, o gestionale che ostano alla trasformazione digitale</p>	<p>RPCT, Consiglieri</p>	<p>Entro il mese di luglio 2022</p>